

コロナ禍での人材採用活動を考える

# 働き方改革対応セミナー

## 今の時代に合った最適な人材募集戦略

現在、コロナ禍による企業への影響は多岐に渡り、採用活動にも多くの影響が出ています。このような状況下での採用活動は先の見通しが立たず、中々積極的になれない企業も多いのではないのでしょうか。しかし、有能な人材の取り合いは続いており、今こそ戦略的な採用活動が必要です。本セミナーでは、中小企業の採用担当としての経験もある講師が今後の動向(働き方改革関連法)やコロナ時代に必要な対応等解説をしていただきます。是非ご参加ください。

### 講座内容

- ・働き方改革関連法の概要
- ・働き方改革関連法が人材採用にあたる影響
- ・テレワークについて
- ・新型コロナの採用活動への影響
- ・中小企業に持たれているイメージ
- ・成功している中小企業がやっている採用計画
- ・中小企業の説明の魅せ方
- ・興味を惹きつける採用キャッチコピー
- ・最適な人材が集まる募集要項の作り方
- ・コロナ禍での面接の方法
- ・内定辞退が少なくなるフォローアップの方法 等

### ■お申込み方法

下記申込書に必要事項をご記入いただき、

**FAX**0898-31-6667 でお申し込みください。

**主催** 今治商工会議所

### ●講師紹介●

こばやし たけし  
**小林 毅 氏**

ホライズン・コンサルティング株式会社  
代表取締役



大学卒業後、大手住宅へ入社、宇都宮支店に配属される。多くのライバル企業がひしめく激戦区で実績を残し、新人賞を獲得する。その後、大手電機メーカーの海外人事部門へ転職、同社グループの海外赴任者に対する福利厚生面でのサービスを提供する。またグループのビジネスを一般企業へ提供し、外販事業拡大に尽力する。2000年頃より自社内での事業再生を機に退社、今までの営業経験を活かすべく人材ビジネスへ転身し、外資系人材ヘッドハント会社にて約4年間企業法務を専門に、シニアコンサルタントとして活躍。2010年6月にホライズン・コンサルティング株式会社を設立し、代表取締役に就任する。

日時 令和2年 **12月3日(木)**  
14:00~16:00

場所 **今治商工会議所 3階研修室**  
今治市旭町 2-3-20(TEL0898-23-3939)

受講料 **無料**

定員 **50**名(完全事前予約制の先着順)  
(※定員になり次第、締め切らせていただきます)

### 『働き方改革対応セミナー』 受講申込書

今治商工会議所 行 ⇒ **FAX: 0898-31-6667**

申込日(令和2年 月 日)

事業所名	T E L
住所	
参加者名	

※ご記入いただいた情報は、当会からの連絡、情報提供のために利用するほか、今後セミナー開催のための実態調査に利用することがあります。

※当日発熱、咳、咽頭痛等体調不良の方は参加をお断りいたします。当日検温を行いマスクを着用して受講してください。